

В Диссертационный совет
Д 212.038.23 при ФГБОУ ВО
"Воронежский государственный
университет"

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чумаченко Любови Владимировны на тему «Развитие комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика

Залогом успешного существования вуза среди российских и зарубежных вузов-конкурентов является разработка и качественная организация оценки эффективности вознаграждения персонала. В свою очередь отсутствие в структуре отлаженной и функциональной системы учетно-аналитического обеспечения оценки эффективности вознаграждения персонала вуза, означает принятие рисков по неэффективному использованию ФОТ, мотивации сотрудников на общеуниверситетские стратегические цели, нерациональному принятию управленческих решений.

Актуальность выбранного направления исследования заключается в изучении теоретико-методологических положений анализа эффективности вознаграждения персонала вуза, организационного и информационного обеспечения анализа эффективности вознаграждения персонала вуза, разработке методических положений анализа эффективности вознаграждения персонала вуза. Выбранная Л.В. Чумаченко тема диссертационной работы является актуальной и практически значимой, а поставленные в ней цель и задачи соответствуют наиболее значимым направлениям развития экономического анализа деятельности образовательных организаций.

Особый интерес представляет разработанный автором организационный механизм анализа эффективности вознаграждения ППС на примере объекта исследования (стр. 14-17) и предлагаемая в его развитие методика анализа эффективности отдельных стимулирующих выплат ППС вуза, включающая набор условий и критериев эффективности деятельности работника, который сопоставляется со стратегическими целями вуза и индикаторами их достижения, зафиксированными в программах мероприятий («дорожных картах») (стр. 17- 18).

В то же время, в представленном автореферате отдельные положения и аргументации, на наш взгляд, не всегда убедительны и требуют проведения в дальнейшем углубленных исследований. В частности, в автореферате не представлена апробация, предложенных автором коэффициентов, ис-

пользуемых в разрезе блоков анализа эффективности вознаграждения ППС вуза (табл. 2 стр. 12 -14).

Несмотря на отмеченные недостатки, представленный автореферат свидетельствует о том, что диссертационное исследование Чумаченко Любовь Владимировны является завершённой научно-квалификационным исследованием, которое способствует решению существенных для развития комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза

В целом диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым Положением о присуждении ученых степеней, а ее автор Чумаченко Любовь Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика.

Профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»,
кафедра бухгалтерского учета и аудита,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный работник высшей школы РФ

Бычкова Светлана Михайловна

Бычкова С.М.

06.02.2019 г.

Контактные данные: 196601, Россия, г. Санкт-Петербург, г. Пушкин, Петербургское шоссе, дом 2

Телефон: +7-921-376-60-18; +7-921-799-75-01

E-mail: smbychkova@mail.ru



Винникова и заверяю
Начальник отдела кадров

И.В. Винникова

06.02.2019